

Приложение 2
к приказу АО "Мосводоканал"
от "06" "12" 2021 г.
№ 01/01.03-3887/21

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРАВОВОМ СТАТУСЕ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА
(РАБОТНИКА, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩЕГО
ПЕДАГОГИЧЕСКУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ)
В АО "МОСВОДОКАНАЛ"

Москва, 2021 год

СОДЕРЖАНИЕ

I. Общие положения	3
II. Порядок пользования педагогическим работником (работником, осуществляющим педагогическую деятельность) библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности	3
III. Соотношение учебной (преподавательской) нагрузки и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года педагогического работника (работника, осуществляющего педагогическую деятельность).....	5
IV. Нормы профессиональной этики педагогического работника (работника, осуществляющего педагогическую деятельность).....	6

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о правовом статусе педагогического работника (работника, осуществляющего педагогическую деятельность) в АО "Мосводоканал", устанавливает права и обязанности такого работника в АО "Мосводоканал" (далее по тексту – Общество).

1.2. Педагогическим работником (работником, осуществляющим педагогическую деятельность) в АО "Мосводоканал" является лицо, с которым заключен договор оказания услуг по проведению занятий.

1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (Федеральный закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ), Федеральным законом от 29.12.2021 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (далее – Закон № 273), Федеральным законом от 29.12.1994 № 78-ФЗ "О библиотечном деле", приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре", приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11.05.2016 № 536 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность".

II. ПОРЯДОК ПОЛЬЗОВАНИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКОМ (РАБОТНИКОМ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМ ПЕДАГОГИЧЕСКУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ) БИБЛИОТЕКАМИ И ИНФОРМАЦИОННЫМИ РЕСУРСАМИ, А ТАКЖЕ ДОСТУП К ИНФОРМАЦИОННО- ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННЫМ СЕТЯМ И БАЗАМ ДАННЫХ, УЧЕБНЫМ И МЕТОДИЧЕСКИМ МАТЕРИАЛАМ, МУЗЕЙНЫМ ФОНДАМ, МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИМ СРЕДСТВАМ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2.1. Согласно части 2 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" в Российской Федерации признается особый статус педагогических работников в обществе и создаются условия для осуществления ими профессиональной деятельности. Педагогическим работникам в Российской Федерации предоставляются права и свободы, меры социальной поддержки, направленные на обеспечение их высокого профессионального уровня, условий для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности, повышение социальной значимости, престижа педагогического труда.

2.2. Согласно пункту 7 части 3 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", педагогическим работникам обеспечивается академическое право на бесплатное пользование библиотеками

и информационными ресурсами, а также доступ к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности.

2.3. Педагогический работник (работник, осуществляющий педагогическую деятельность) имеет право:

- бесплатно пользоваться литературой, находящейся в распоряжении Центра организации обучения Управления по работе с персоналом АО "Мосводоканал" (далее по тексту – ЦОО УРП);
- получать консультационную помощь по поиску и выбору произведений печати и других документов, находящихся в распоряжении ЦОО УРП;
- копировать в электронном виде необходимую информацию, если это не нарушает авторские права;
- бесплатно иметь доступ к информационно-телекоммуникационным сетям и к базам данных АО "Мосводоканал";
- пользоваться копировальным оборудованием и принтером для копирования, тиражирования или распечатки учебных и методических материалов.

2.4. Под электронными информационными ресурсами АО "Мосводоканал" понимается вся информация, предоставляемая с главного сайта АО "Мосводоканал", а также информация, содержащаяся на портале локальной нормативной документации АО "Мосводоканал" <http://bp.mvk.ru/>.

2.5. Информационные ресурсы АО "Мосводоканал" предоставляются в пользование только для выполнения работы по обучению работников АО "Мосводоканал".

2.6. Запрещается устанавливать или вносить изменения в системное программное обеспечение, а также в установленные пакеты прикладных программ компьютеров без предварительного согласования с руководством АО "Мосводоканал".

2.7. Доступ педагогического работника (работника, осуществляющего педагогическую деятельность) к информационно-телекоммуникационной сети АО "Мосводоканал" осуществляется в рабочее время и с компьютера АО "Мосводоканал", расположенного в учебной аудитории, в которой имеется доступ к информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", без ограничения потребленного трафика при условии авторизации доступа с помощью использования индивидуального логина и пароля.

2.8. Педагогическому работнику (работнику, осуществляющему педагогическую деятельность) по его запросу могут выдаваться во временное пользование учебные и методические материалы, входящие в оснащение учебных

аудиторий, кабинетов, лабораторий. Выдача осуществляется работником, на которого возложено заведование учебным кабинетом или лабораторией.

2.9. Доступ педагогического работника (работника, осуществляющего педагогическую деятельность) к музейным фондам АО "Мосводоканал" осуществляется по запросу в Управление по информационной политике и внешним связям АО "Мосводоканал".

2.10. К материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности относится учебно-практическое оборудование, специализированное и лабораторное оборудование, вычислительная и копировальная техника.

2.11. Доступ педагогического работника (работника, осуществляющего педагогическую деятельность) к материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности без ограничения осуществляется:

– к учебным аудиториям, кабинетам, лабораториям, мастерским, иным помещениям и местам проведения занятий согласно утвержденному расписанию занятий;

– к учебным аудиториям, кабинетам, лабораториям, мастерским, иным помещениям и местам проведения занятий вне времени, определенного расписанием занятий, по согласованию с ЦОО УРП.

2.12. Конкретные условия пользования копировальным оборудованием, принтером, сканером устанавливаются подразделением, за которым закреплена материальная ответственность по указанному оборудованию.

III. СООТНОШЕНИЕ УЧЕБНОЙ (ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОЙ) НАГРУЗКИ И ДРУГОЙ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ В ПРЕДЕЛАХ РАБОЧЕЙ НЕДЕЛИ ИЛИ УЧЕБНОГО ГОДА ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА (РАБОТНИКА, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩЕГО ПЕДАГОГИЧЕСКУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ)

3.1. Учебная нагрузка педагогического работника (работника, осуществляющего педагогическую деятельность) определяется в договоре оказания услуг, заключаемым с таким работником.

3.2. Педагогическая работа в иной форме в АО "Мосводоканал" не предусмотрена.

IV. НОРМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА (РАБОТНИКА, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩЕГО ПЕДАГОГИЧЕСКУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ)

4.1. Педагогический работник (работник, осуществляющий педагогическую деятельность), сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призван:

- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся и коллегам;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;
- соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;
- придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы;
- избегать ситуаций способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации работника, осуществляющего педагогическую деятельность и (или) АО "Мосводоканал".

4.2. АО "Мосводоканал" стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогического работника (работника, осуществляющего педагогическую деятельность), а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогического работника (работника, осуществляющего педагогическую деятельность).

4.3. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогического работника (работника, осуществляющего педагогическую деятельность), установленных пунктом 4.1, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в организации, осуществляющей образовательную деятельность, в соответствии с частью 2 статьи 45

Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

4.4. Педагогический работник (работник, осуществляющий педагогическую деятельность), претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

4.5. В целях реализации права педагогического работника (работника, осуществляющего педагогическую деятельность) на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогического работника (работника, осуществляющего педагогическую деятельность) в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).

4.6. В случае несогласия педагогического работника (работника, осуществляющего педагогическую деятельность) с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника (работника, осуществляющего педагогическую деятельность) по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.

4.7. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах - гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.